

令和 6 年 8 月 2 7 日

市内介護保険事業者各位

川崎市健康福祉局高齢者事業推進課長

外国人介護人材雇用支援事業におけるインターンシップ生受入法人の募集について

日頃から本市の高齢者福祉施策に御理解、御協力を賜り、深く御礼申し上げます。

さて、本市において、介護人材不足の解消を目的として実施している「外国人介護人材雇用支援事業」の中で、ベトナムの大学と覚書を締結し、当該大学の看護学生をインターンシップとして受入れを予定しております。卒業後は、特定技能制度で再入国する予定です。

つきましては、以下のとおり受入法人を募集いたしますので、内容をご確認いただき、受入を希望する場合は、御応募ください。皆様の積極的な御応募をお待ちしております。

1 インターンシップ生の入国日（予定）

令和 7 年 2 月 17 日（月）

2 インターンシップ生の人数（予定）

6 ～ 8 名（ベトナムから来日）

3 募集法人数

若干数 ※選定した法人数で 6 ～ 8 名を割り振ります。

4 応募方法

別添の申込書を御記入の上、以下アドレスまでメールでご提出ください。

送付先：川崎市国際介護人材サポートセンター（運営委託会社：株式会社シグマスタッフ）

担 当：松岡、土屋

e-mail：kokusai-kaigo@sigma-staff.co.jp

※本事業は、川崎市から株式会社シグマスタッフに委託し実施しています。

5 応募、選考のスケジュール

（応募期間）9 月 2 日（月）～10 月 10 日（木）

（面 接 会）10 月 31 日（木）予定

（結果通知）11 月 8 日（金）予定

6 その他

- ・ 参考として、今回のインターンシップ生受入に関する資料を掲載しています。御検討の際に必要な応じてご参照ください。
- ・ 現時点で、特定技能制度においては、「訪問系サービスの事業所」は対象外であることから、本募集についても、訪問系サービスは対象外としています。

7 本件についての問合せ先

川崎市国際介護人材サポートセンター（運営委託会社：株式会社シグマスタッフ）

担当：松岡、土屋

電話：０４４－７８９－５５４６

健康福祉局高齢者事業推進課 塩原担当

電 話 ０４４－２００－２６５２

FAX ０４４－２００－３９２６

メール 40kosui@city.kawasaki.jp

ベトナムからのインターンシップ事業概要

川崎市国際介護人材サポートセンター
(受託運営：株式会社シグマスタッフ)

1 目的

介護人材不足の解消を目的に、ベトナムの大学と協定を結び、特定活動（インターンシップ生として受け入れをし、卒業後に特定技能生をして雇用に結びつけることを目的とします。
※本事業の詳細については、別紙「海外インターンシップ事業について」を御覧ください。

2 対象者

国立タイグエン医療短期大学3年制看護学生 3年生

※日本語試験（国際交流基金日本語基礎テスト又は日本語能力試験N4以上）合格者

3 受け入れ人数

6名～8名

4 受入期間（予定）

令和7年2月17日（月）～6月30日（月）

※最初の2週間は、川崎市国際介護人材サポートセンターで研修等を実施します。

※インターンシップ修了時、6月27日（金）に成果発表会を行います。

※受入時期は、多少前後する場合がありますので、ご了承ください。

5 インターンシップ実施時間

16単位（1単位45分） 全720時間、全90日

6 受入機関

（1）適正な介護保険サービス提供事業所の指定を受けていること

（2）過去5年以内に労働法違反がないこと

※訪問系サービスにおける業務は対象外

7 受入費用

インターンシップ生の研修（就業）に対する時間給（社会保険料、交通費等を含む）。

また、インターンシップ生に支払う給与は、神奈川県 lowest賃金を基準とする。

（概算給与） 時給 1,162円×720時間 計 836,640円

（概算保険料等） 22,520円／月×4か月 計 90,080円

概算合計 926,720円

※インターンシップ実施期間中の住まいは、原則として、川崎市国際介護人材サポートセンターで準備します。

8 応募方法

別添の申込書を御記入の上、以下のアドレスまでメールでご提出ください。

送付先：川崎市国際介護人材サポートセンター（運営委託会社：株式会社シグマスタッフ）

担 当：松岡、土屋

E-mail：kokusai-kaigo@sigma-staff.co.jp

※本事業は、川崎市から株式会社シグマスタッフに委託し実施しています。

9 応募、選考のスケジュール

（応募期間） 9 月 2 日（月）～10 月 10 日（木）

（面 接 会） 10 月 31 日（木） 予定

（結果通知） 11 月 8 日（金） 予定

10 本件についての問合せ先

川崎市国際介護人材サポートセンター（運営委託会社：株式会社シグマスタッフ）

担当：松岡、土屋

電話：044-789-5546

川崎市外国人介護人材雇用支援事業における 海外インターンシップ事業について



* 2024年2月、ベトナム国よりインターンシップ第1期生写真 *

2024年8月16日

1. 海外インターンシップとは

外国の大学の学生が、教育課程の一部として、

- ① 当該大学と、インターンシップ実施先（施設等）との契約に基づき
- ② インターンシップ実施先から報酬を受けて
- ③ 1年を超えない期間、インターンシップ実施先の業務に従事する活動です。

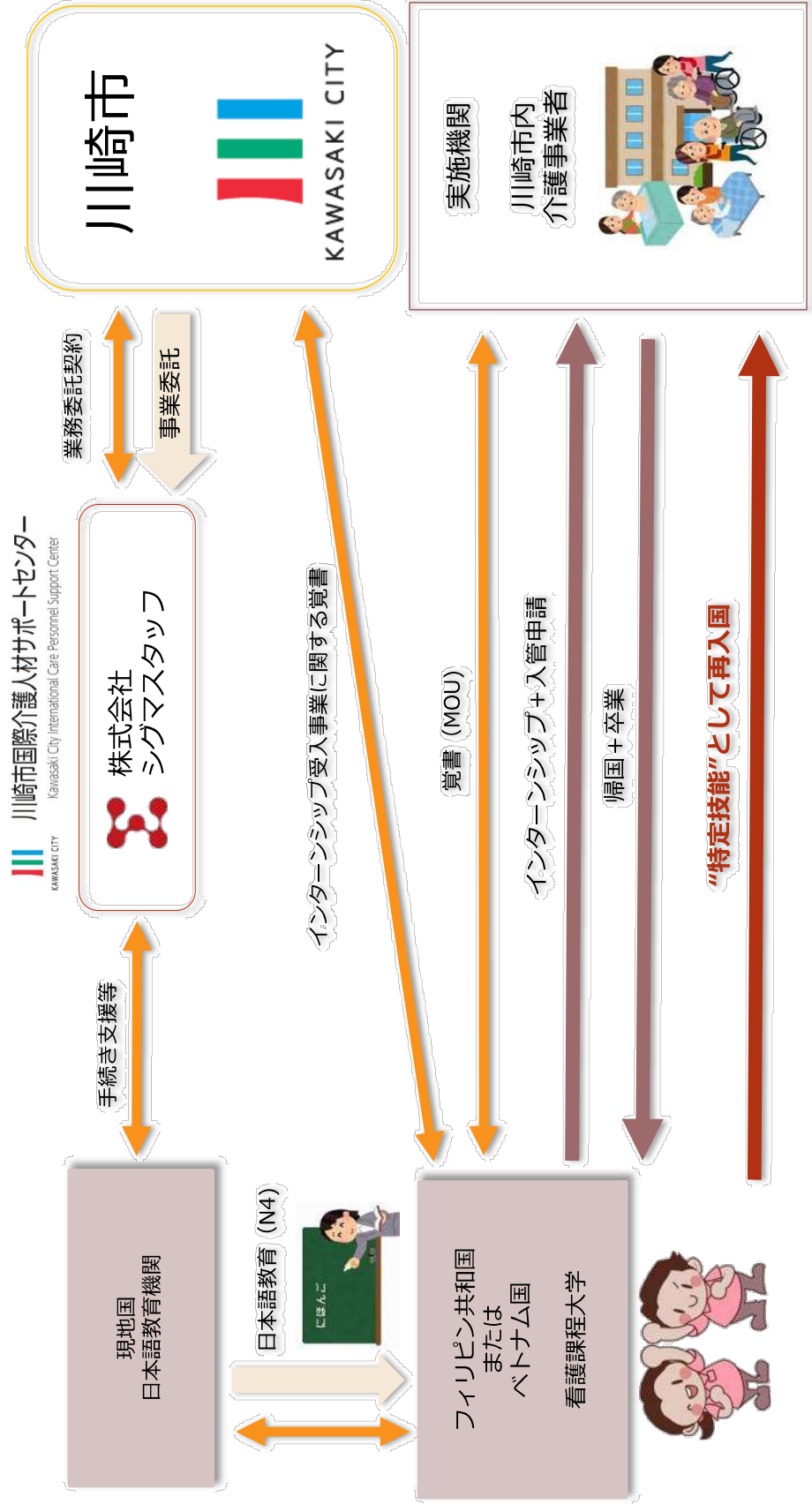
【参加要件】

- ・大学が認可を受けたカリキュラムの一環として行うため、インターンシップで行った時間数が、単位になります！
- ・大学の推薦を受けた学生のみが、参加できます。
- ・特定活動9号に該当します。



2. 海外インターンシップ事業の受入スキーム

2023年5月、川崎市は新たにベトナム国とインターンシップ受入事業に関する覚書を締結しました。



3. 協定先

https://youtu.be/nJtV_Kwrv5w



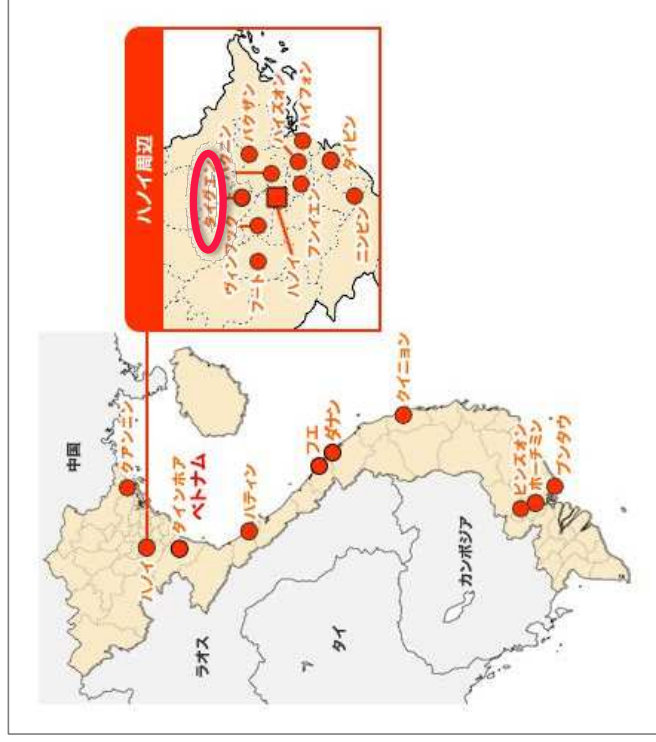
TRƯỜNG CAO ĐẲNG Y TẾ THAI NGUYÊN
CÔNG ĐOÀN – ĐOÀN THANH NIÊN



川崎市
KAWASAKI CITY

【国立ダイグエン医療短期大学】

- ・ 1996年12月26日 専門学校設立
- ・ 2006年11月6日 大学に格上
- ・ TNU-UMPは現在、1500人の学部生と300人の大学院生の登録規模/年で、5つの学部分野、2つの博士号分野、4つの修士分野、スペシャリストドクターIIの3つの分野、スペシャリストドクターIの13の分野、およびレジデントドクターの2つの分野を提供している。



4. 実施メリット

就業の準備

マッチング

雇用の準備

学生側のメリット	受入先施設側のメリット
<ul style="list-style-type: none"> ・海外で働くチャンスが得られる。 ・専門的な介護業務を実践的に学ぶことができる。 ・日本語力とコミュニケーション能力を高めることが出来る。 ・長期的に日本で就労する際の就業先（候補）の介護事業所の生きた情報を受けられる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・受入期間中に複数の施設（同一法人内で、転居を伴わない範囲内）にて就業ができるため、適性を見分けることができる。 ・良質な人材を大学在籍の間に選考し、雇用に向けた早期採用が期待出来る。 ・研修生という名目で外国人人材の受け入れを行うことで、社内の意識改革や体制整備の準備をすることが出来る。

お互いにミスマッチを防ぎ、長期安定就業に繋がる！

5. 受入先の条件

1. 適切な運営をしていること

➡過去5年以内に労働法違反がないか？

2. 日本人と同様に適切な処遇を確保し、日本人労働者の処遇・労働環境の改善の努力が損なわれないようにすること

➡労働基準法、最低賃金法、労働安全衛生法のほか、妊娠・出産等による不利益取扱いを禁止している男女雇用機会均等法や、同一労働同一賃金を定めたパートタイム・有期雇用労働法、ハラスメント防止対策を義務付ける労働施策総合推進法等 などが全ての労働に関する法令が対象になります。

3. 適切な指定を受けていること

➡有料老人ホームやサービス付高齢者住宅など、特定施設入居者生活介護、介護予防特定施設入居者生活介護、地域密着型特定施設入居者生活介護を行う施設として、介護保険サービス提供事業所が対象。

4. 介護保険サービスの範囲内の業務に従事すること

➡「お泊りデイ」など、自主事業については対象外。

5. 訪問業務を行っていないこと

➡訪問系サービスにおける業務は対象外。指定小規模多機能型居宅介護、指定介護予防小規模多機能型居宅介護における、それ以外の業務に従事することは可能。

6. 受入スケジュール ①

インターンシップ実施後、スムーズに特定技能として再入国できるように進めていきます。

2024年	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
学生			日本語研修・参加者の募集			一次面接会		▶日本語 検定受験
川崎					実施先施設の募集	施設面接会		入管申請

【概要】

- ・3年生対象
- ▶2025年8月卒業予定
- ・16単位（1単位45時間）
- ▶18週間（全90日）
- ・6～8名予定

— 11 —

2025年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
学生		▶入国		▶特定技能受験				▶卒業			▶卒業式	▶特定技能 入国
川崎						インターンシップ	発表会					
							▶雇用先決定			▶入管申請		



6. 受入スケジュール ②

次のスケジュールで、インターンシップ生の受け入れを進めていきます。

STEP 1	9月2日（月）～ 10月10（木） 予定	受入れ希望事業所の受付及び選考 応募多数の場合には、川崎市と協議のうえ、受入れ先施設を決定いたします。
STEP 2	10月8日（火） 予定	一次面接会（web） サポートセンターと大学で、対象者の選考と一次入選を行います。
STEP 3	10月31日（木） 予定	施設面接会（web） 対象者とオンライン面接会を行います。
STEP 4	11月下旬	研修計画書、申請書類作成 受入対象者決定後、必要書類をご準備いただき、申請書類の作成を進めます。
STEP 5	12月中旬	入管庁へ申請 申請書類一式を弊社で受領し、入管庁へ提出します。
STEP 6	1月下旬	オリエンテーション 入国後の流れと実施内容について、合同オリエンテーションを行います。
STEP 7	2月上旬	入管庁の許可 入管庁の許可後、出国手続き（航空券の手配等）を行います。
STEP 8	2月下旬予定	入国 サポートセンターにて研修等を行いながら、施設での実習を開始します。

6. 受入スケジュール ③

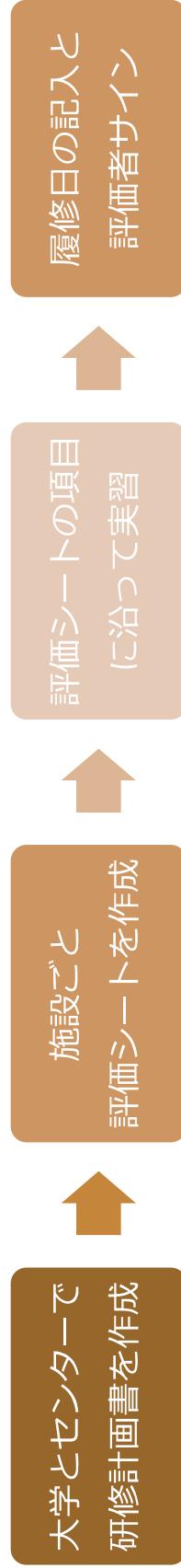
次のスケジュールで、特定技能の受け入れを進めていきます。

STEP 1	2月下旬予定	入国 サポーターセンターにて研修等を行いながら、施設での実習を開始します。
STEP 2	4月下旬	就業及び受入に関するヒアリング インターンシップ生、及び受入先施設に、特定技能の就業及び受入希望についてヒアリングします。
STEP 3	5月下旬	面接会 特定技能として就業希望者と、受入希望施設と、面接会を実施します。
STEP 4	6月上旬	雇用決定、内定 双方雇用の合意が取れましたら、雇用契約を締結し、入管申請書類の準備をします。
STEP 5	6月下旬	帰国 4か月間のインターンシップ実施後、帰国します。
STEP 6	9月上旬	卒業認定後、入管庁の申請 インターンシップが終了し、卒業見込証明書を取得したら、入管申請を行います。
STEP 7	11月中旬	入管庁の許可 入管庁の許可後、出国手続き（航空券の手配等）を行います。
STEP 8	12月上旬	入国 特定技能として施設での就業を開始します。

7. インターンシップ生の評価について

インターンシップ制度を活用した『人材育成』は、『日本における就業場所の提供』に繋がりを、海外の優秀な看護学生”を、長期安定的に川崎市内の事業所で雇用する好循環を作るきっかけになります。

人材育成＝単位認定のため、インターンシップ期間中の習得度評価をお願いします。



＜研修計画書（例）＞

[illegible]

＜評価＞（例）＞

[illegible]

8. 受入費用等

インターンシップ生の受入に係る諸手続き費用、研修費用、住宅費用については、事業費で負担することで、本人負担と事業所様負担を軽減します。インターンシップ生が施設で研修（就業）する時間に対して時間給をお支払いいただきます。法律上、社会保険料等、交通費についても対象となります。

インターンシップ期間中は、サポートセンターの近く（武蔵新城）に寮を借り、共同生活をするすることで、住居費用を抑えるとともに、共同生活を通して日本での生活を学びます。

項目	単価	4ヶ月計	費用負担				収入	
			本事業費		介護施設		本人	
			月単価	4ヶ月計	月単価	4ヶ月計	月単価	4ヶ月計
現地書類発行手数料※(短大支払分含む)	20,000 月	80,000	20,000	80,000				
渡航費(往復)	80,000 回	80,000						
給与(※1,162×720時間)	209,160 月	836,640			209,160	836,640		
厚生年金・健康保険料	22,520 月	112,600			22,520	112,600	209,160	836,640
所得税(0.24%)	42,710 月	170,842					42,710	170,842
健康診断費用(税込)	11,000 回	11,000		11,000				
住居費用	30,000 月	120,000	10,000	40,000			20,000	80,000
水道光熱費等(固定)	10,000 月	40,000					10,000	40,000
申請業務一式(行政書士費用)	100,000 回	100,000		100,000				
負担額計			30,000	231,000	231,680	949,240	125,230	523,442
							209,160	836,640

・上記費用は1名分です。

月額手取り 83,930
4ヶ月計 335,718

インターンシップ生に支払う給与は、神奈川県最低賃金を基準とします。
(実施日の基準に準ずる)

外国人人材と共に働く楽しさ・素晴らしさ

インターンシップ生の受け入れを通して、“職場の活性化”を図り、
職員からも利用者からも喜ばれる介護施設を作っていないませんか？



異なる文化や背景を持つ人との交流は、
私たちの「**価値観**」や「**世界観**」を広げてくれます

外国人に仕事を教えることで、
日本人職員のスキルも上がります

組織全体が活性化し、
イノベーションが生まれる原動力になります



第2期 ベトナム国におけるインターンシップ生受入れにかかる申込書

法人名	
事業所名	
サービス 種類名	
本件の担当者 および連絡先	担当者名 : 連絡先 :

※申込書（本紙）提出後、川崎市国際介護人材サポートセンターの担当者より詳細のご説明をさせていただきます。

問1. 外国籍人材の雇用状況についてお聞かせください。（複数回答可）

- ☐ 技能実習生を受け入れしている
- ☐ 特定技能生を雇用している
- ☐ 留学生を雇用している
- ☐ 在日外国人（永住者、定住者、家族滞在等）を雇用している
- ☐ 雇用予定（入国または入社待ちなど）
- ☐ 雇用していない

問2. ベトナム人の受入実績についてお聞かせください。

- ☐ 雇用実績あり
- ☐ 雇用実績なし

問3. 受入れ機関の要件として、下記を全て満たしている必要があります。確認し、☒をお願いします。

- ☐ 適切な運営をしていること（過去5年以内に労働法違反がないこと）
- ☐ 日本人と同様に適切な処遇を確保し、日本人労働者の処遇・労働環境の改善の努力が損なわれないようにすること
- ☐ 適切な指定を受けていること（介護保険サービスの範囲内の業務に従事すること）
- ☐ 訪問業務を行っていないこと（指定小規模多機能型居宅介護・指定介護予防小規模多機能型居宅介護における、それ以外の業務に従事することは可能）

問 4. インターンシップ生の受入希望人数をお聞かせください。

- ☐ 1 名
- ☐ 2 名
- ☐ 検討中

問 5. インターンシップ終了後、特定技能としての受入希望をお聞かせください。

- ☐ 1 名雇用したい
- ☐ 2 名雇用したい
- ☐ 雇用したいが、人数は検討中
- ☐ 雇用するかどうか検討中

問 6. 外国籍人材の方を受入れるに際し、具体的に進めている準備、受入体制等、受入れにあたり、アピールポイントと思われる点を以下にご記入ください。(自由記述)

※ 研修プログラムや職員のフォローアップ体制等、できるかぎり具体的に

問 7. 今回、インターンシップ生の受入を希望する動機を教えてください。(自由記述)

(参加の動機) ※ 人材不足を補うために等、できる限り具体的に

令和 6 年 8 月●日

ベトナム看護学生インターンシップ生の受入法人の選定について

川崎市国際介護人材サポートセンター

【選定条件】

- ① 特定技能制度における受入れ機関としての要件を満たしていること
→ 別紙資料 P10 記載 5 項目
- ② インターンシップ事業の趣旨を理解していること
→ 「労働」ではなく、「教育・研修・就労体験」であることを理解し、大学とインターンシップ生受入に関する契約を締結すること
- ③ 当該事業への参加実績
→ 当該事業説明会への参加実績及び相談実績のある法人

(その他)

⇒ 上記選定条件以外に、以下の点も考慮するものとする。

- ④ サービス種別のバランスを考慮
- ⑤ エリアバランスを考慮
- ⑥ 過去にインターンシップ生の受入を実施（希望）している法人以外を優先
- ⑦ 特定技能の受入により人員不足の緩和が期待できる法人