

1 各ワーキングの取組について

1 連携・調整ワーキング

R05.8.10(木) 令和5年度第2回意見交換会

方法：リモート

議題：・福祉施設等物価高騰対策事業について

・公有財産(土地)の貸付に係る減免の取扱いについて

出席：(行政) 健康福祉局 高齢者事業推進課長、事業者指導担当課長、

介護基盤係長、施設課長、施設計画・整備担当係長

(協会) 成田会長、金子副会長、高橋副会長、山口委員、橋本委員

2 協会事業推進ワーキング

R05.8.21(月) 令和5年度第3回協会事業推進ワーキング

方法：リモート

議題：・法律相談事業について

「神奈川弁護士会川崎支部後見等対策委員会」との勉強会

・令和5年度暮らしの川柳について

・令和5年度リモートじゃんけん大会について

出席：白井座長、関口副座長、井田委員、小林委員、荒川委員

神奈川弁護士会川崎支部 5名

3 職種別研修ワーキング

R05.5.31～R05.6.30 職種別研修に関するアンケート調査

R05.07.18(火) 令和5年度第2回職種別研修ワーキング

方法：リモート

議題：・アンケート調査の結果について

・研修会について

出席：茶園委員(特養 多摩川の里)、平山委員(特養 すえなが)、

伊藤委員(特養 しおん)、橋本委員(特養 よみうりランド花ハウス)、

神田委員(特養 生田広場)

R05.10.24(火) 令和5年度栄養士研究会(予定)

会場：てくのかわさき 4階 会議室

内容：事例発表及びグループワーク

テーマ1：フレイル予防を意識した献立と食事提供

発表者：中野 圭佑 様(特別養護老人ホーム みんなと暮らす町)

テーマ2：栄養マネジメント強化加算の取組み

発表者：池田 麻里 様(特別養護老人ホーム フレンド神木)

テーマ3：食欲不振時の対応について

発表者：田中 朱美 様(特別養護老人ホーム みやうち)

R05.10 中旬 令和5年度ネアマネジャー研修会(調整中)

R05.10 下旬 令和5年度相談員研修会(調整中)

R05.10 下旬 令和5年度事務職員研修会(調整中)

R05.12.下旬 令和5年度介護職員研修会(調整中)

令和5年度職種別研修に関するアンケート(相談員)

川崎市老人福祉施設事業協会
職種別研修ワーキング

1 職種	2 希望する研修テーマや講師	3 希望する研修の形式(複数回答可)						4 その他研修に関する意見・提案
		講義	GW	実技	Eラーニング	情報交換	その他	
相談員	看取りについて	○	○			○		
相談員	生活保護、社会福祉法人による減免制度について (受け入れ状況やその仕組み等)	○				○		
相談員	業務改善、業務効率化への取り組み。看取り介護や認知症に対する知識、考え方等。		○			○		
相談員	○業務について何から学んでいくと良いか、優先的に学ぶべきこと ○クレームや事故、利用者不利益につながらない対応方法 ○業務改善、効率化などの対応方法 ○人間関係を良好にする対話法 ○支援困難から改善したケースの講義	○	○			○		楽しく、自信につながる研修だと嬉しいです
相談員	施設間の同職種の交換研修など、どうでしょうか 他施設においての取り組みや方法等について学び、 自施設に反映させたいと思う 送り出す方も受け入れる方も良い刺激になると思う					○		
相談員 ケアマネジャー	リスクマネジメント、特に事案発生を減らす、予防的工夫について	○				○		
相談員 ケアマネジャー	○コロナ禍における施設の取り組みについて他施設と意見交換 ・カンファレンス、会議、研修の開催方法 ・余暇活動、行事、ボランティア、面会、外出、泊、どこまで実施しているか					○		座学や意見交換だけならZOOMでもいいと思いますが、できれば対面でしたいです
計		4	3	0	0	7		

令和5年度職種別研修に関するアンケート(ケアマネジャー)

川崎市老人福祉施設事業協会
職種別研修ワーキング

1 職種	2 希望する研修テーマや講師	3 希望する研修の形式(複数回答可)						4 その他研修に関する意見・提案
		講義	GW	実技	Eラーニング	情報交換	その他	
ケアマネジャー		○	○	○	○	○		
ケアマネジャー	アローチャート、アセスメントについて 色部講師、能力維持できる介護技術について、マルチグロブの活用、スライディングシート、オムツマイスターオムツフitterについて、ACP	○		○		○	Zoom自宅参加を認めて頂きたいです。	①Zoom自宅参加ができるようにして頂きたいです。 ②研修報告書をGoogleにして頂けないでしょうか。研修報告書が大変で、勤務時間ではなく、休んで参加する職員が増えているように感じます。研修報告書の簡略化を望みます。
ケアマネジャー 管理職	業務改善、業務効率化への取り組み。看取り介護や認知症に対する知識、考え方等。	○	○			○		各職種が共同で参加できる研修も有効と思います。複数職種の中でのGWは知識や見解の幅が広がり、実務に活かすことが出来ると思います。また、講師を呼ぶ際は、知名度のある方(例えば、菊地雅洋氏、鳥海房枝氏、阿部充宏氏等)をお願いしたいです。ぜひ聞いてみたいと思っていますので。
相談員 ケアマネジャー	リスクマネジメント、特に事案発生を減らす、予防的工夫について	○				○		
相談員 ケアマネジャー	○コロナ禍における施設の取組みについて他施設と意見交換 ・カンファレンス、会議、研修の開催方法 ・余暇活動、行事、ボランティア、面会、外出、泊、どこまで実施しているか					○		座学や意見交換だけならZOOMでいいと思いますが、できれば対面でしたいです
ケアマネジャー 介護職		○				○		
計		5	2	2	1	6		

令和5年度職種別研修に関するアンケート(栄養士)

川崎市老人福祉施設事業協会
職種別研修ワーキング

1 職種	2 希望する研修テーマや講師	3 希望する研修の形式(複数回答可)						4 その他研修に関する意見・提案
		講義	GW	実技	Eラーニング	情報交換	その他	
栄養士	福祉系の加算 報酬 制度	○						
栄養士	傾眠や食事への興味低下に対するアプローチ。自助具選定の方法。	○		○				
栄養士	業務改善、業務効率化への取り組み。看取り介護や認知症に対する知識、考え方等。	○				○		
栄養士	食欲が落ちてきた方へのアプローチについて知りたい	○	○	○		○		研修を受けることで知識や理解が深まり、利用者への対応にも活かせることが多いので、機会があれば積極的に受けたいと思っています。
栄養士	①若宮正子、②上野千鶴子、③桜井なおみ	○				○		自己啓発研修、栄養関係の研修、日本栄養士会の研修、神奈川県栄養士会の研修
計		5	1	2	0	3		

令和5年度職種別研修に関するアンケート(介護職)

川崎市老人福祉施設事業協会
職種別研修ワーキング

1 職種	2 希望する研修テーマや講師	3 希望する研修の形式(複数回答可)						4 その他研修に関する意見・提案
		講義	GW	実技	Eラーニング	情報交換	その他	
介護職	リーダーのスキルアップにつながる研修	○	○			○		
介護職	接遇マナー	○		○				喀痰吸引研修
介護職 介護主任	業務改善、業務効率化への取り組み。看取り介護や認知症に対する知識、考え方等。	○	○	○		○	現場での実地指導、指導者の育成	
介護職	高口光子さん	○						
介護職	特に無い						特に無い	特に無い
介護職				○				
介護職	とくにない							特にない
介護職	看取り研修	○	○					身体介助のポイントとか双方共に負担のない研修や実技講習を分かり易くやって欲しい。
介護職	職員の認知症ケアにおけるストレスの解消法(ヴァリデーションなど、根拠のある思考法)	○	○					
介護職	高齢者心理や回想法について	○						もっと気軽に色々な情報などを知り学べる機会があったらと思います。
介護職		○		○				
介護職	アンガーマネジメント	○						
介護職				○				
介護職	ボディメカニクス、藤田しょういち先生	○		○				看取ケア研修について。下顎呼吸の見分け方など。
介護職	飲み込みが良くない方や食事が進まない方への提供のしかたなど	○		○				勤務先で行って頂けるようなのだと受講しやすいです。
介護職	ベテラン向けに、ニューカルチャーがすんなり入っていくような研修。(ベテランの職員ほど古いやり方のままでケアをしており、新しいやり方を受け入れようとしない)	○		○		○		
介護職				○				
介護職		○		○		○		
介護職	○認知症への理解：認知症の言動、精神面、コミュニケーション方法、ユマニチュード ○接遇・マナー：対利用者、御家族、スタッフ間 ○虐待防止・身体拘束：虐待、拘束の具体例、対策方法等	○	○	○				グループワークなどで、身近なスタッフ間の意見交換も必要ではないかと思います。

介護職	○職員のメンタルヘルスについて ○ストレスとの向き合いかた	○						
ケアマネジャー 介護職		○				○		
計		16	5	11	0	5		

令和5年度職種別研修に関するアンケート(事務職)

川崎市老人福祉施設事業協会
職種別研修ワーキング

1 職種	2 希望する研修テーマや講師	3 希望する研修の形式(複数回答可)						4 その他研修に関する意見・提案
		講義	GW	実技	Eラーニング	情報交換	その他	
事務職					○			
事務職	介護請求事務・設備修繕・経理・経営に関するテーマに興味があります	○				○		
計		1	0	0	1	1		

令和5年度職種別研修に関するアンケート(看護職)

川崎市老人福祉施設事業協会
職種別研修ワーキング

1 職種	2 希望する研修テーマや講師	3 希望する研修の形式(複数回答可)						4 その他研修に関する意見・提案
		講義	GW	実技	Eラーニング	情報交換	その他	
看護職	車イスの操作 移乗方法			○				
看護職		○		○				
看護職	業務改善、業務効率化への取り組み。看取り介護 や認知症に対する知識、考え方等。	○				○		
看護職	①介護等について助言する等の際に有効な「相手に響くコミュニケーションスキル」 ②利用者様の家庭内においてネグレクトや金銭トラブル等の問題を見つけた際の対処方法 とジレンマ（介護者、看護、ケアマネ等）に対する精神的ケア	○						①法律や社会資源をどう使うか ②家族や本人との関係を崩さず、改善する方法はないか知りたい
看護職	○看取り介護について：意思、尊厳を尊重しつつ、良いターミナルケアの係わり方を深く理解し、反映出来たらと思います	○				○		他の施設での重点とした取り組みを聞き、より良い内容を臨床に生かせれば良いかと考えます。
計		4	0	2	0	2		