

労働行政を展開していく際の基本的考え方

- 雇用環境・均等部署、労働基準部署、職業安定部署がそれぞれの専門性を発揮しつつ緊密に連携し、労働局、労働基準監督署及びハローワークが一体となって機動的かつ的確に行政を推進していきます。
- 地域のニーズを的確に把握し、地域の実情に応じた取組を進め、地方自治体等と緊密な連携を図っていきます。
- 総合労働行政機関としての機能を発揮し、地域の期待に応えていきます。

令和5年度の重点施策

I 安心して挑戦できる労働市場の創造

- 個人の主体的なキャリア形成の促進
- 労働市場の強化
- 人への投資の促進
- 継続的なキャリアサポート・就職支援

II 多様な人材の活躍促進

- 女性活躍・男性の育児休業取得の促進
- 同一労働同一賃金など雇用形態に関わらない公正な待遇の確保等
- 新規卒卒者等への就職支援
- 就職氷河期世代の活躍支援
- 高齢者の就労・社会参加の促進
- 障害者の就労促進
- 外国人に対する支援

III 多様な選択を力強く支える環境整備

- 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援の推進等
- 柔軟な働き方がしやすい環境整備
- 安全で健康に働くことができる環境づくり



労働局による現場パトロール



よこはま新堀大学等卒業生定年・既卒者就職面接会

●総合的なハラスメント対策の推進

パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメント等、職場におけるハラスメント防止措置を講じていない事業主に対し厳正な指導を実施すること等により、引き続き法の履行確保を図ります。

また、これらの職場のハラスメントは複合的に生じることも多いため、総合的・一体的なハラスメント防止対策の取組を支援します。

「総合労働相談コーナー」では、職場におけるいじめ・嫌がらせを含め、あらゆる労働問題に関して相談に対応するとともに、民事上の個別労働紛争については労働局長の助言・指導、紛争調整委員会によるあっせんにより紛争解決の援助を行います。



神奈川働き方改革推進支援センター（神奈川労働局委託事業） ☎0120-910-090

働き方改革推進のため、就業規則の作成方法や賃金規定の見直し、過重労働対策、非正規労働者の処遇改善、ハラスメント対策、労働関係助成金の活用など、労務管理全般に関する相談対応等を無料で行っています。

労働基準監督署、公共職業安定所（ハローワーク）、 ハローワークの付属施設、神奈川労働局各課・室 所在地等

川崎南	川崎区、幸区、鶴見区扇島	〒210-0012 川崎市川崎区宮前町 8-2	044-244-1271（監督） 044-244-1272（労災保険） 044-244-1273（安全衛生）
川崎北	高津区、多摩区、宮前区、麻生区、中原区	〒213-0001 川崎市高津区溝口 1-21-9	044-382-3190（監督） 044-382-3191（安全衛生） 044-382-3192（労災保険）
川崎	鶴見区（横浜市）、川崎区、幸区	〒210-0015 川崎市川崎区南町 17-2	044-244-8609
川崎北	高津区、多摩区、宮前区、麻生区、中原区	〒213-8573 川崎市高津区千年 698-1 〒213-0011 川崎市高津区久本 3-5-7 新溝ノ口ビル 4 階	044-777-8609

●●● 神奈川労働局各課・室一覧 ●●●

〒231-8434 横浜市中区北仲通 5-57 横浜第2合同庁舎 8・13 階（本庁舎）

雇用環境・均等部	企画課	13 階	広報、企画調整、両立支援等助成金・業務改善助成金・働き方改革推進支援助成金等の受付	☎045-211-7357
	指導課		男女雇用機会均等、仕事と家庭の両立、総合労働相談（ハラスメント含む）、ワーク・ライフ・バランス	☎045-211-7380