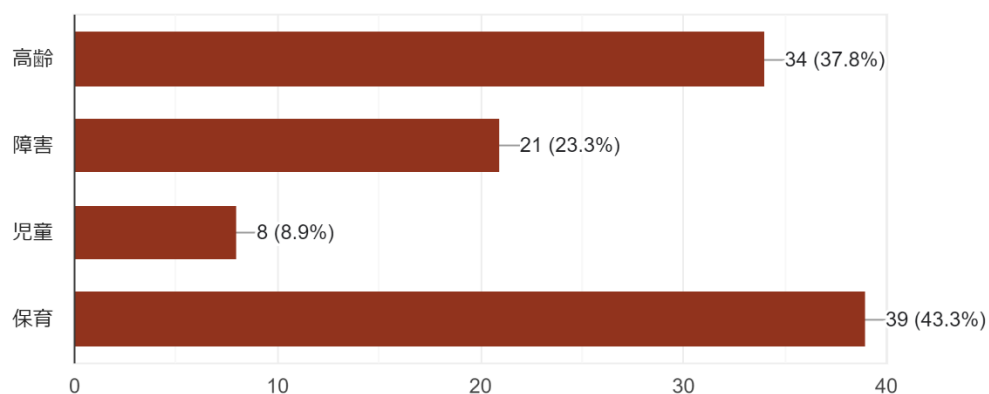


<学生アルバイトアンケート結果>

2023.1.17 現在

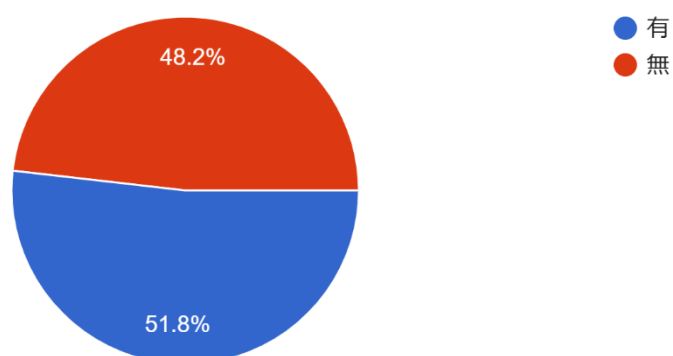
種別

90 件の回答



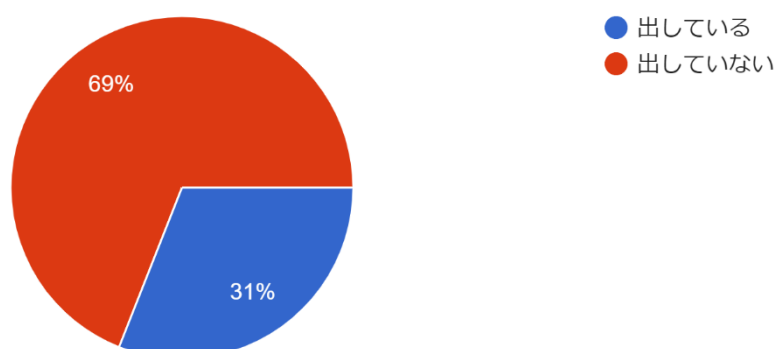
① 学生のアルバイト雇用はありますか。

110 件の回答

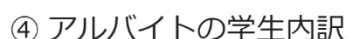


② 上記①学生アルバイトの雇用が「有」の場合、アルバイトの求人を出していますか。

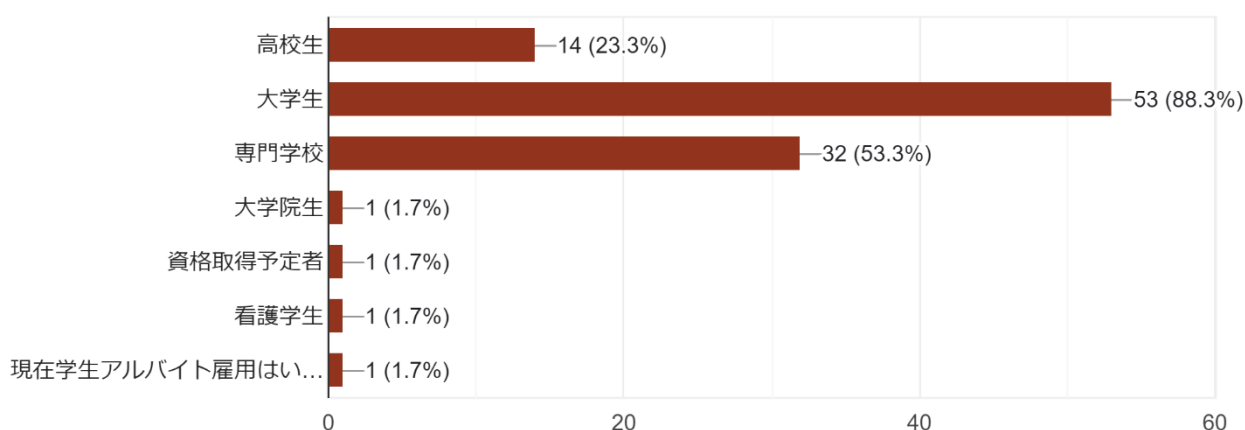
71 件の回答



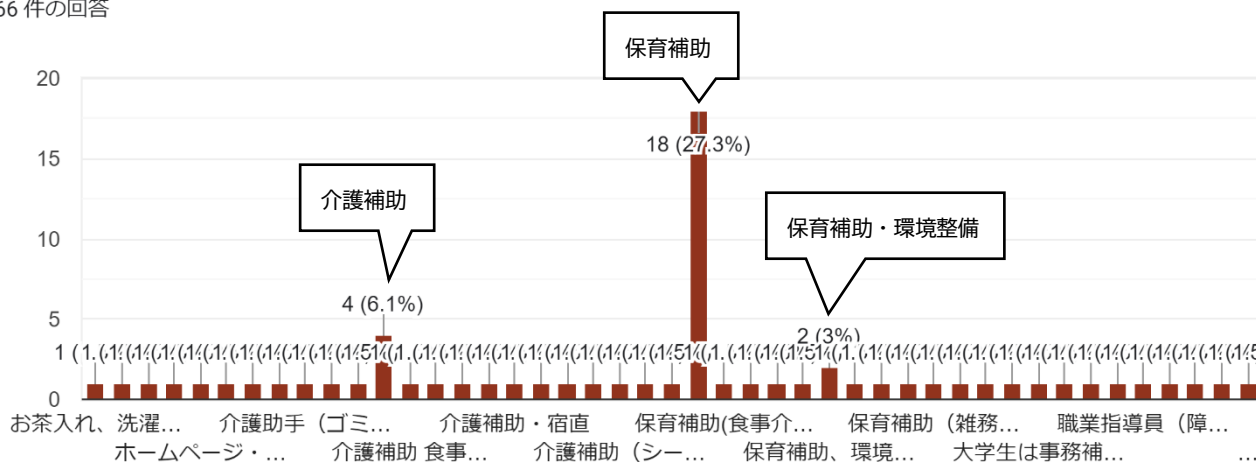
26 件の回答



60 件の回答

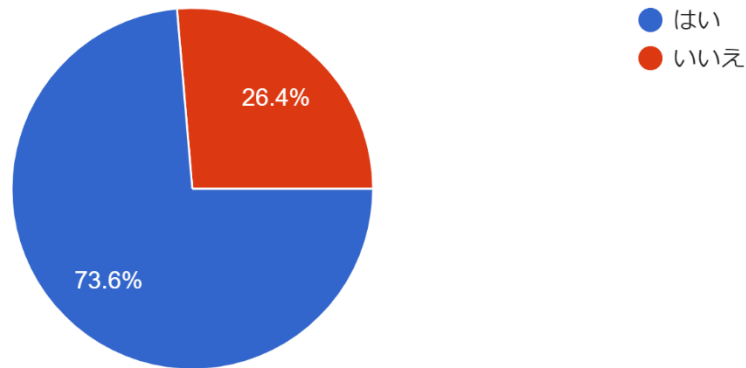


66 件の回答



⑥ 学生のアルバイトについて、今後積極的に雇用したいですか。

110 件の回答



⑦ ⑥の理由をお答えください。

110 件の回答

- ・ 人員不足の為
- ・ そのときの子どもの状況や職員体制に応じての採用としている
- ・ 将来的な雇用につなげることや保育園関係で仕事を希望している方に実際に見てもらいたいため
- ・ 保育士を目指す若い世代を応援し就職につながるようサポートするため
- ・ 卒業後の就職に繋がると良い。
- ・ 保育人材確保及び経験する場の提供として
- ・ 少子化となり子どもの触れる機会も減っている現代で「子どもってかわいい！！」という経験をしてほしい。
- ・ 環境や職員集団から自園を感じ取っていただき、就職を希望していただけると嬉しい
- ・ 裾野の拡大
- ・ 園の事を知ってもらえるきっかけとなる為
- ・ 実習だけではなく、将来保育士を希望している学生に広く知って欲しい。
- ・ 事業所の業務内容を体験していただき、入職の機会に繋がたい
- ・ 保育士を目指している学生であれば将来的な雇用に繋がる為
- ・ 今後の雇用に繋がたい。保育士の業務軽減。
- ・ 現在求人募集をしてもほとんど雇用に繋がらないため派遣職員に頼っている。ただし金額もたかいことから雇用の形態を検討しなおしたいと考えている。必要な時間に人手を増やすなど。その際に学生に起用ができるのではないかと考えている。
- ・ 土、日、祝日の勤務不足の際、補助として採用希望したい
- ・ 過去に採用した実績があるが、良い印象がない

- ・ 現在障がい者雇用 2 名、シルバー人材で介護補助業務を実施しており、学生にかかわらず
- ・ 新規に割り振れる介護補助業務がないため。
- ・ 一般論だが、よほど事情のある学生でないと、働くということに対して責任感が薄いため。
- ・ 次世代の保育士育成、夏季休暇等の体制維持等
- ・ アルバイトから雇用につながるケースが多い。
- ・ 先輩が後輩を紹介してくれて、継続的に安定的に雇用しやすい
- ・ 学生にも福祉に興味を持っていただく機会として活用して欲しい
- ・ 若い人たちが元気に働いていると、職場内に活気が出る
- ・ ご入居者が喜ぶ
- ・ 施設を理解をしていただくことが重要と考えるため
- ・ 朝夕の保育補助などで雇用してもよいが、保育士配置として認められない現状があり、今以
- ・ 上雇用する余力がない。
- ・ 保育の質の担保、安全性の確保、人材育成が難しい。
- ・ 人材確保
- ・ 保育実習後に希望するようであればアルバイトの話を具体的に進めたいと思います。
- ・ 働きたい意欲がある方を積極的に雇用したいため
- ・ 保育の仕事に興味を持ってもらえる機会になればと考えます。
- ・ 採用につなげる準備段階として、興味をもってもらうため
- ・ 少しでも福祉に興味をもってもらいたい
- ・ 就労訓練施設なので、スタッフには就労経験が必要と考えている
- ・ 新卒採用につながる可能性が高いため
- ・ 日本の障害理解が他の先進国に比べて大幅に遅れを取っている中で、障害のある方との関りを若い世代が若い内に経験をすることは、今後の日本の障害者観において非常に有益だと思います。
- ・ 暮らしの中で高齢者と比べて関わる機会が少ない障害者は、ほとんど関わったことのないまま大人になった、という方を多く知っています。
- ・ そのような若い世代に体力と時間のある学生期にアルバイトを通じて障害者との関わりを持って頂くことで、例え全く関係のない業種に就職した先で、障害者雇用枠で働く同僚や先輩がいるかもしれません。
- ・ 人材確保のため。いい方がいれば卒業後も引き続き正規職員として働いてほしい。
- ・ 施設外就労で 1 人での対応場面が多いため。
- ・ 慢性的な人員不足の解消の為に業務効率化を図る為
- ・ 夕方から夜間にかけての雑務をしていただく事により子どもと対応する時間を確保したい。
- ・ グループホームの外出支援や入浴支援者不足の補充
- ・ 将来の為
- ・ 介護助手として十分に活動してもらっている。
- ・ 人材雇用につなげるため
- ・ 法人内の取り決めで学生のアルバイトの採用は行っていないため。

- ・ 保育を志したい・興味のある方にとって良い機会となると考えられるため
- ・ スタッフの年齢層が高くなっている為、若い世代の雇用を増やしたい。
- ・ 保育経験の機会を提供したい
- ・ 学生だと夏休みや土曜日しか勤務できないため、期待できない。
- ・ 積極的にと問われると分からない。母体が株式会社なので決められることではないが、実際人手が足りていないので、職員の雇用につながるのであればアルバイトの雇用もよい手段と思われる。
- ・ 学生に介護の職場を知ってもらい、就職先としても検討して欲しいため。
- ・ 人材不足の中、学生がそのまま法人を気に入ってもらい、入職につなげたい
- ・ また、学生バイトが増え、入職に繋がらない場合は、施設の教育・環境の問題定義(魅力のある環境づくり)につなげられると考えられる
- ・ 社会的養護が必要な子どもたちを間接的ではあるが支援してほしい。また採用にもつながればと思う。
- ・ アルバイトから実習や就職につなげていきたいから
- ・ 過去には保育や教育を学ぶ大学生や専門学校生の学生バイトを雇用していたこともあるが、近年は保育従事者(有資格者)の人材不足や少子化、競合施設が増えている等の影響もあり、学生アルバイトに人件費を充てる余裕がなくなった
- ・ アルバイトからそのまま正社員雇用希望の為
- ・ 学生の方に福祉現場を知っていただく機会になるため
- ・ 卒業後の採用につなげたい。また、人となりを見ることが出来るため。
- ・ インターンシップの受け入れは行っているが、雇用での採用は考えていない
- ・ 当方としては特別に学生だからどうこうという理由はないが、本人にとっては今後の就職に向けたよい経験ができると思うため。
- ・ このアンケートをお送りいただくまで、学生のアルバイトを採用するという発想がなかったため、新たな人材確保の選択肢として積極的に求人を出していきたい。
- ・ 保育園側のニーズと一致しない場合もある(時間帯、日数など)
- ・ ニーズが合えば今後、雇用も前向きに検討していきたい。
- ・ 保育園を理解した上で、就職等に繋げていけたらと思う。また、実習では得られない保育の現場を経験し子どもの成長発達を感じたり、職員の動きや流れを体験してもらいたい。
- ・ 新卒採用に繋げていきたい
- ・ 真面目で、戦力となっている
- ・ 事業としては成り立たないです。
- ・ 安全の確保が課題
- ・ 元犯罪をした者の指導にかかわるため保護司の身分があることが望まれるため
- ・ 雇用をしていたことがあり高齢者にも好評だったから
- ・ 新卒採用に繋げたり、新たな介護人材開拓のため
- ・ 新卒採用に繋げたり、新たな介護人材の開拓のために
- ・ ご意向の難しいご家族が複数いるため。
- ・ 卒業後の進路の一端として学生のうちから有望な人材を確保したい。

- ・ 保育者を目指す学生が現場を知る機会となる。また、職員も指導することは学びとなると考えます。
- ・ 17時から19時で介護補助を担ってくれる職員が欲しい
- ・ 正職員採用につなげるため
- ・ パートの非常勤職員は主に生活支援員の募集を行っており、採用の要件として介護職員初任者研修修了以上の資格保有にしています。
- ・ 資格を保有している学生はあまりいないと思うので、積極的な募集はしていません。
- ・ 慢性的な人手不足の為、学生アルバイトも採用していきたいが、そのためには訪問介護や居宅介護での資格未取得の問題がある。最低でも初任者研修以上の資格が訪問系では必須の為、学生からだハードルが高いと思われる。今後アルバイト促進を行うならばそのあたりの法整備も同時に行っていていただきたい。福祉系専門や福祉系大学・高校ならば初任者見込みでアルバイトとして現場で扱える等代替資格等の配慮が必要である。
- ・ 福祉に興味関心を持ってもらうため
- ・ 当組織では主に訪問介護と居宅介護支援を行っており、資格保有が前提での雇用の為、資格をお持ちでない学生の方を雇用することができません。但し学生であっても、資格をお持ちであれば歓迎です。
- ・ アルバイトの方をお願いできる業務がない
- ・ 保育の楽しさを知ってほしい
- ・ 福祉人材の育成と人材確保(卒業後に正社員雇用につなげる)
- ・ 時間に確約がない為
- ・ 常勤職員だけだと月の当直数が多くなってしまうため
- ・ 実習からアルバイト就職につながるとお互いにいいから
- ・ 子どもと関わる素晴らしさを感じ、保育の仕事に興味関心を持ってもらえたらよいと考えます。
- ・ 保育補助以外の雇用はない。保育補助は、配置基準外としかならないので、雇用が難しい。
- ・ 求職者の幅を広げ、人材確保につなげるため
- ・ 短時間でもよく働いていただいた。フットワークが軽い。
- ・ 介護施設でのアルバイト経験を通じて、福祉職に関心をもって頂きたい。
- ・ 保育士志望者にとって、実となり肉となるリアルな経験を提供しながら、法人への雇用を積極的にアピールできるため。
- ・ 将来的な職員採用につなげたい。
- ・ 保育園に興味を持ってもらい、採用につなげていきたい
- ・ 間接業務の担い手として有効
- ・ 現在の職員で充足していて、人件費の捻出が難しいため
- ・ 人材不測の中、興味を持ってもらう為にも、積極的に雇用して行きたい
- ・ 将来、保育士として次世代を担う学生の育成、保育や福祉の仕事の魅力、やりがいを伝え、人材確保につなげていきたい。
- ・ 土・日曜日など一般求人が困難。体力のある若い学生さんに散歩などの同行をお願いしたい。
- ・ 高齢者福祉への正しい理解につながると思われるため

- ・ 慢性的な人材不足の為
- ・ 保育補助として
- ・ 学生ならではの力を発揮してもらうことも意味があると思うが、有資格者の雇用が望ましいため
- ・ 現時点では考えていないが、今後は調整を図り検討していきたい。
- ・ 福祉業界のイメージアップ
- ・ 障がい者、シルバーなどの雇用で介護補助の仕事に需要がないため