

新型コロナウイルス感染症に関する説明会（令和3年1月27日（水））リモート開催

川崎市老人福祉施設事業協会

<後日回答とされた質問>

1 新型コロナウイルス感染症蔓延期における高齢者福祉施設内陽性者の入院対応について

質 問	当日の発言	回 答
施設で陽性者となった御利用者を受けています。職員の感染リスクは上がりますが、定期的な検査は実施してもらえるのでしょうか？	・PCR検査を所管している感染症対策課に直近の状況を確認し、後日回答したい。	施設職員へのPCR検査については、令和3年2月12日付けで、以下のとおり、神奈川県が実施する旨、通知等が送付されておりますので、以下を御確認いただきますようお願いいたします。 併せて、2月15日付で、高齢者事業推進課より、周知メールを送付しております。 【通知掲載場所】 介護情報サービスかながわ → 書式ライブラリ → 11.安全衛生管理・事故関連・防災対策 → 新型コロナウイルス感染症にかかる情報 https://www.rakuraku.or.jp/kaigo2/60/lib-list.asp?id=1039&topid=22
高齢者施設の利用者や職員のワクチン接種について、わかる範囲で説明願いたい。	・高齢の施設入所者への接種については、寝たきりの方への対応など課題があり、現在、検討中と伺っている。時期が来れば改めて説明したい。	現在は調整中であるため、お伝えできる時期が来たら改めて説明いたします。
N95マスクを市の方で備蓄していただくことは可能か？	・持ち帰って、検討させていただきたい。	陽性者等の介助にあたり、順次、N95マスクの備蓄を進めているところでございます。 各高齢者福祉施設の皆様におかれましても、新型コロナウイルス感染症緊急支援包括支援事業等の各種補助を御活用いただくなど、陽性者が発生した場合を想定して、各種衛生用品の備蓄と个人防护具（PPE）の適切な装着手順等の実施に努めていただきますようお願いいたします。
糖尿病等の基礎疾患がある職員から勤務について不安との訴えがある。保健所に基礎疾患を有する職員の出勤に関する線引きがあるか相談したが、施設判断との回答を受けた。市からルールや線引きを示していただくことはできないか？	・持ち帰って、後程、回答したい。	基礎疾患を有する職員の出勤に関する線引き等について市としての基準はありませんが、職場や職員の状況に応じて施設ごとに判断していただくこととなります。
施設の濃厚接触者のPCRについて、保健所から施設の嘱託医で対応して欲しいと言われたが、嘱託医ができない場合、来て実施していただくよう、保健所に依頼してもらえないか	・持ち帰らせていただきたい。	適切な検査を迅速に行うためにも、状況に応じて連携して対応できればと考えております。発生時の状況等を併せて、改めて区役所衛生課にご相談ください。まん延防止のために、引き続きご協力をよろしくお願いいたします。

2 「新型コロナウイルス感染症の流行下における一定の高齢者への検査事業」（水際対策：新規入所者に対するPCR検査事業）について

質 問	当日の発言	回 答
他都市では、行政が医師、看護師等で3名程度の検査チームを作り、在宅等へも検査に行く事例がある。川崎市でもそのようなチームを作ることを検討していただけないか？	・当該事例は行政検査の可能性はある。行政検査は対象を拡大する傾向にある。川崎市がどのような形で行政検査を行っているか、持ち帰って確認させていただきたい。	保健所が必要と認めた濃厚接触者の検査は、行政検査として自宅などで検体を採取する場合もあります。（今回議題となっている無症状新規入所高齢者の検査は行政検査にはあたりません。）

<説明会終了後に寄せられた質問>

3 事例報告

「特別養護老人ホーム ビオラ川崎」における新型コロナウイルス感染症への対応について

質 問	回 答
民間救急の費用は施設負担でしょうか？額など。	・施設負担はありません。
館内消毒は外部依頼されましたか？回数、額、範囲など。	・外部依頼はしていません。
風評被害等でご苦労された点がありますか？	・「ショートステイの利用者が帰宅後にデイサービス等の介護サービスを利用できないということがありました。また、コロナ対応期間以前に利用された方であっても利用を断られたケースもあったようです。 保健所からは「他介護サービスを利用しても感染の心配はない」と言われていましたが、説明してもやはり事業所は心配だったのでしょう。ショートステイを利用したことで、「デイサービス等が使えなくなると在宅生活が厳しくなる」という声が多くの利用者（ケアマネ）から聞かれました。そうなるとショートの利用控えが起こります」 ・本入所では入居申し込み者への入所面談を拒否（老健、在宅）されることがありました。 ・肌感覚ですが、クラスターが起こった施設ということで入院の受け入れ先が決まるまで比較的時間を要したように感じました。受診を敬遠されることもありました。
感染対応を直接された職員への慰労、給与等での返しはされますか？	・慰労などの一時金では返していません。人事考課（給与査定）には反映させたいと考えています。